

MESE: ***GENNAIO 2015***

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$  Totale giornate lavorative = 60

$60 - 21 = 39$  (giornate di presenza)

pari al 35,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 65,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$  Totale giornate lavorative = 40

$40 - 2 = 38$  (giornate di presenza)

pari al 5,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 95,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$  Totale giornate lavorative = 20

$20 - 4 = 16$  (giornate di presenza)

pari al 20,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 80,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 5

Assenze per permessi retribuiti: giorni 0

Assenze per ferie: giorni 22

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 27 = 93$  giornate di presenza

pari al 22,50 % Percentuale giornate di assenza

pari al 77,50 % Percentuale giornate di Presenza